अखिल भारतीय आयुर्विज्ञान संस्थान, नई दिल्ली
अंसारी नगर, नई दिल्ली - 110029

फा. सं. 40-110/2025-स्था.I (3317774) दिनांक: 18/11/2025

कार्यालय ज्ञापन

विषय: न्यायालय के निर्देशों एवं कें.सि.से. (आचरण) नियमावली, 1964 का अनुपालन - माननीय न्यायालय के आदेशों तथा कें.सि.से. (आचरण) नियमावली, 1964 का उल्लंघन करने वाली किसी भी गतिविधि पर प्रतिबंध लगाने संबंधी।

यह ज्ञात हुआ है कि एम्स नर्स यूनियन ने हृद् तंत्रिका केन्द्र से संबंधित मुद्दों को उठाते हुए दिनांक 18 नवंबर, 2025 को दोपहर 1:00 बजे जवाहर लाल नेहरू सभागार से आरंभ करके "नारी सम्मान यात्रा" नामक एक कार्यक्रम का प्रस्ताव रखा है।

इस संबंध में, यह बताया जाता है कि इस मुद्दे पर निष्पक्ष तथा तर्कसंगत निर्णय सुनिश्चित करने के लिए मामले पर पहले से ही व्यापक जांच एवं विचार-विमर्श किया जा रहा है। तदनुसार, किसी भी प्रकार के प्रदर्शन अथवा सामूहिक सभा का आयोजन करना आवश्यक नहीं क्योंकि संस्थान इस संबंध में उचित प्रक्रिया के माध्यम से इस मामले को सुलझाने के लिए प्रतिबद्ध है।

इस संबंध में निम्नानुसार सूचित किया जाता है कि:

(क) माननीय दिल्ली उच्च न्यायालय ने सीडब्ल्यूपी संख्या 5166/2001 (न्यायालय प्रेरणा बनाम एम्स) में दिनांक 20.05.2002 के खंडपीठ आदेश के तहत एम्स के सभी कर्मचारियों के लिए एक बाध्यकारी "आचार संहिता" निर्धारित की है, जो अभी भी लागू है।

उक्त आचार संहिता, संकाय-सदस्यों सहित सभी कर्मचारियों एवं उनका प्रतिनिधित्व करने वाले सभी यूनियनों/एसोसिएशनों को जानकारी हेतु सूचित करने तथा इसका सख्ती से अनुपालन करने के लिए एक बार पुन: नीचे अधिसूचित की जाती है:

आचार संहिता:

1. कोई भी कर्मचारी, स्टाफ अथवा संकाय सदस्य किसी भी कारण से काम बंद नहीं करेगा, काम में बाधा उत्पन्न नहीं करेगा, अथवा ऐसे व्यवधान या कार्य बंद करने में सहायता/सहयोग नहीं करेगा।

2. परिसर के भीतर लाउडस्पीकर का प्रयोग, नारेबाज़ी, प्रदर्शन अथवा धरना नहीं दिया जाएगा।

3. संस्थान की सीमा से 500 मीटर के दायरे में किसी भी प्रकार की गेट मीटिंग या विरोध सभा का आयोजन नहीं किया जाएगा।

अंकित कुमार
18/11/2025

4. किसी भी आधिकारिक कार्य में हस्तक्षेप नहीं किया जाएगा।

5. किसी भी व्यवधानकारी गतिविधि का सहारा नहीं लिया जाएगा।

6. सभी ट्रेड यूनियन संबंधी गतिविधियाँ परिसर के बाहर आयोजित की जाएं।

7. किसी भी प्रकार के उल्लंघन के परिणामस्वरूप अनुशासनिक कार्रवाई होगी एवं अन्य कार्रवाई की जाएगी।

(ख) माननीय सर्वोच्च न्यायालय ने *सुरजीत सिंह बनाम पंजाब राज्य एवं अन्य मामले* में स्पष्ट रूप से कहा है कि:

"भारतीय संविधान के अनुच्छेद 21 के अंतर्गत निहित जीवन के अधिकार के तहत उपचार करने से मना करने अथवा यहाँ तक कि किसी डॉक्टर या स्टाफ के किसी अन्य सदस्य को रोगियों का उपचार करने तथा उन्हें चिकित्सा सहायता प्रदान करने से रोकने का अधिकार भी शामिल है।"

इसके अलावा, केंद्रीय सिविल सेवा (आचरण) नियमावली, 1964 के प्रावधान एम्स के सभी कर्मचारियों पर बाध्यकारी रूप से लागू हैं। संस्थान के कर्मचारी के रूप में कोई अनुचित, आचरण, माननीय न्यायालय के आदेशों का उल्लंघन करते हुए कोई प्रदर्शन अथवा गतिविधि या रोगी के उपचार हेतु प्रतिकूल किसी कार्रवाई को कदाचार माना जाएगा।

यह इस तथ्य पर बल देता है कि एम्स, नई दिल्ली राष्ट्रीय महत्व का एक मुख्य स्वास्थ्य संस्थान है। किसी कर्मचारी अथवा उनके संगठनों द्वारा की गई ऐसी कोई भी कार्रवाई जो सेवाओं को बाधित करती है, वह न केवल न्यायालय के निदेशों एवं आचरण नियमों का उल्लंघन करती है बल्कि उन रोगियों पर भी प्रतिकूल प्रभाव डालती है जो गंभीर चिकित्सा उपचार हेतु एम्स पर निर्भर हैं।

उपर्युक्त को ध्यान में रखते हुए, एतद्द्वारा, सूचित किया जाता है कि **संस्थान द्वारा दिनांक 18.11.2025 को एम्स नर्सिंग यूनियन द्वारा आयोजित उक्त कार्यक्रम के लिए कोई अनुमति नहीं दी गई है**, तथा उक्त कार्यक्रम में भाग लेना न्यायालय के आदेश एवं कें.सि.से. (आचरण) नियमावली, 1964 के प्रावधानों का उल्लंघन करना है। अतः, यह निदेश दिया जाता है कि:

- माननीय दिल्ली उच्च न्यायालय द्वारा निर्धारित आचार संहिता का सख्ती से अनुपालन किया जाए।

- परिसर के भीतर अथवा उसकी सीमा के 500 मीटर के दायरे में कोई भी प्रदर्शन, धरना या विरोध प्रदर्शन जैसी गतिविधि करने से बचें।

अंकित कुमार
18/11/2025

- कोई भी मांग अथवा अभ्यावेदन केवल यहां स्थापित शिकायत निवारण तंत्र के माध्यम से ही प्रस्तुत करें।

उपर्युक्त पर विचार करते हुए, आपसे अनुरोध किया जाता है कि कृपया इसे आपके अधीन कार्यरत सभी संबंधित अधिकारियों के संज्ञान में लाया जाए एवं यह सुनिश्चित किया जाए कि माननीय दिल्ली उच्च न्यायालय द्वारा निर्धारित आचार संहिता तथा संस्थान के कर्मचारियों पर लागू केंद्रीय सिविल सेवा (आचरण) नियमावली, 1964 का किसी भी प्रकार से उल्लंघन न किया जाए। किसी भी प्रकार का उल्लंघन तथा प्रस्तावित घटना में भागीदारी की स्थिति में, प्रशासन को इसकी सूचना दी जाए।

इसे सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से जारी किया जाता है।

अंकित कुमार
18/11/2025

(अंकित कुमार)
प्रशासनिक अधिकारी

वितरण:-

1. संकायाध्यक्षगण (शैक्षिक/परीक्षा/अनुसंधान)
2. सभी केंद्र प्रमुखगण
3. सभी विभागों/एककों/अनुभागों के अध्यक्षगण
4. चिकित्सा अधीक्षकगण (मुख्य अस्पताल एवं डॉ.रा.प्र.केंद्र)
5. वरिष्ठ वित्त सलाहकार
6. उप-सचिव/मुख्य प्रशासनिक अधिकारी
7. प्रभारी-आचार्य (संकाय प्रकोष्ठ/सामान्य प्रशासन)
8. मुख्य सुरक्षा अधिकारी
9. सभी एसोसिएशनों/यूनियन के अध्यक्ष/महासचिव
10. प्रभारी-संकाय, कंप्यूटर सुविधा- इस कार्यालय ज्ञापन को एम्स की वेबसाइट पर तथा कंटेट प्रोवाइडर के माध्यम से प्रेषित करने के अनुरोध सहित।

सूचनार्थ प्रतिलिपि:-

निदेशक महोदय के प्रधान निजी सचिव/अपर-निदेशक (प्रशासन) के निजी सचिव

e-2251339

ALL INDIA INSTITUTE OF MEDICAL SCIENCES, NEW DELHI
ANSARI NAGAR, NEW DELHI - 29.

No.F.40-110/2025-Estt.I (3317774) Dated the : 18/11/2025

OFFICE MEMORANDUM

Subject: Observance of Court Directions and CCS (Conduct) Rules, 1964 – Restriction of any activity in violation of Hon'ble Court orders and CCS (Conduct) Rules, 1964.

******

It has come to notice that the AIIMS Nurses Union has proposed an event titled "Nari Samman Yatra" on 18th November, 2025, starting from JLN Auditorium at 1:00 p.m., raising issues pertaining to the C.N. Centre.

In this regard, it is stated that the matter is already under comprehensive examination and consideration to ensure that a fair and reasoned decision is taken on the issue. Accordingly, resorting to any demonstrations or collective gatherings may not be necessary, as the Institute remains committed to addressing the matter through due process.

In this regard, it is further informed that:

(a) The Hon'ble High Court of Delhi, vide Division Bench Order dated 20.05.2002 in CWP No. 5166/2001 (Court on its Own Motion v. AIIMS), has laid down a binding "CODE OF CONDUCT" for all employees of AIIMS, which continues to remain in force.

The said Code of Conduct, reproduced below, is once again notified for information and strict adherence by all employees, including faculty members and by all Unions/Associations representing them:

CODE OF CONDUCT:

1. No employee, staff, or faculty member shall cease work for any reason whatsoever, disrupt work, or aid/abet such disruption or cessation.
2. No use of loudspeakers, shouting of slogans, demonstrations, or dharna within the campus.
3. No gate meetings or protest meetings of any kind shall be held within a radius of 500 meters from the Institute boundary.
4. No interference in any official work.
5. No resort to any disruptive activity.

Anil Kumar
18/11/2025

6. All trade union activities shall be conducted outside the campus.

7. Any violation will result in disciplinary and other actions.

(b) The Hon'ble Supreme Court of India, in *Surjeet Singh v. State of Punjab & Others*, has categorically held that:

"Right to life enshrined under Article 21 of the Constitution of India would include the right against denial of treatment or even from being prevented from availing the services of any doctor or any other member of the staff from attending to patients and rendering medical assistance to them."

In addition, the provisions of the Central Civil Services (Conduct) Rules, 1964 are binding on all employees of AIIMS. Any conduct unbecoming of an Institute employee, any demonstration or activity in violation of Hon'ble Court orders, or any action prejudicial to patient care shall be considered misconduct.

It is emphasized that AIIMS, New Delhi, is a premier healthcare institution of national importance. Any such action by individual employees or their associations that disrupts services not only violates Court directions and Conduct Rules but also adversely affects patients who depend on AIIMS for critical medical care.

In view of the above, it is hereby informed that **no permission has been granted by the Institute for the said event on 18.11.2025** organised by the AIIMS Nurses Union, and participation in the said event is in violation of the Court Order and provisions of the CCS (Conduct) Rules, 1964. It is, therefore, directed to:

- Strictly observe the CODE OF CONDUCT prescribed by the Hon'ble High Court of Delhi.
- Refrain from any demonstration, dharna, or protest activity within the campus or within 500 meters of its boundary.
- Submit any demands or representations only through the established grievance redressal mechanism.

In view of the above, it is requested that this may kindly be brought to the notice of all concerned officials working under your control, and it may be ensured that there is no violation of the Code of Conduct as prescribed by the Hon'ble High Court of Delhi and the CCS (Conduct) Rules, 1964, as applicable to the employees of the Institute. In case of any violation and participation in the proposed event, the same may be reported to the Administration accordingly.

Arif Kumar
18/11/2025

This issues with the approval of the Competent Authority.

Ankit Kumar
18/11/2025

[Ankit Kumar]
Administrative Officer

Distribution:-

1. The Dean (Academic)/Examination/Research)
2. All the Chief of Centres
3. All the Head of the Departments/Units/Sections
4. The Medical Superintendent (Main Hospital & Dr. R.P. Centre)
5. The Sr. Financial Advisor
6. The Deputy Secretary/Chief Admn. Officer
7. The PIC (Faculty Cell)/(General Admn.)
8. The Chief Security Officer
9. The President/General Secretary of all the Associations/Unions
10. The Faculty-Incharge, CF – With the request to upload this OM on the AIIMS website and also send the same through the content provider.
11. The Sr. Hindi Officer – With the roust to provide the Hindi version of this OM for uploading on AIIMS website.

Copy for information to:-

PPS to the Director / PS to Addl. Director (Admn.)

ALL INDIA INSTITUTE OF MEDICAL SCIENCES, NEW DELHI
ANSARI NAGAR, NEW DELHI – 29.

No.F.40-110/2025-Estt.I (3317774) Dated the : 18/11/2025

OFFICE MEMORANDUM

Subject: Observance of Court Directions and CCS (Conduct) Rules, 1964 – Restriction of any activity in violation of Hon'ble Court orders and CCS (Conduct) Rules, 1964.

******

It has come to notice that the AIIMS Nurses Union has proposed an event titled "Nari Samman Yatra" on 18th November, 2025, starting from JLN Auditorium at 1:00 p.m., raising issues pertaining to the C.N. Centre.

In this regard, it is stated that the matter is already under comprehensive examination and consideration to ensure that a fair and reasoned decision is taken on the issue. Accordingly, resorting to any demonstrations or collective gatherings may not be necessary, as the Institute remains committed to addressing the matter through due process.

In this regard, it is further informed that:

(a) The Hon'ble High Court of Delhi, vide Division Bench Order dated 20.05.2002 in CWP No. 5166/2001 (Court on its Own Motion v. AIIMS), has laid down a binding "CODE OF CONDUCT" for all employees of AIIMS, which continues to remain in force.

The said Code of Conduct, reproduced below, is once again notified for information and strict adherence by all employees, including faculty members and by all Unions/Associations representing them:

CODE OF CONDUCT:

1. No employee, staff, or faculty member shall cease work for any reason whatsoever, disrupt work, or aid/abet such disruption or cessation.
2. No use of loudspeakers, shouting of slogans, demonstrations, or dharna within the campus.
3. No gate meetings or protest meetings of any kind shall be held within a radius of 500 meters from the Institute boundary.
4. No interference in any official work.
5. No resort to any disruptive activity.

Anil Kumar
18/11/2025

6. All trade union activities shall be conducted outside the campus.

7. Any violation will result in disciplinary and other actions.

(b) The Hon'ble Supreme Court of India, in *Surjeet Singh v. State of Punjab & Others*, has categorically held that:

"Right to life enshrined under Article 21 of the Constitution of India would include the right against denial of treatment or even from being prevented from availing the services of any doctor or any other member of the staff from attending to patients and rendering medical assistance to them."

In addition, the provisions of the Central Civil Services (Conduct) Rules, 1964 are binding on all employees of AIIMS. Any conduct unbecoming of an Institute employee, any demonstration or activity in violation of Hon'ble Court orders, or any action prejudicial to patient care shall be considered misconduct.

It is emphasized that AIIMS, New Delhi, is a premier healthcare institution of national importance. Any such action by individual employees or their associations that disrupts services not only violates Court directions and Conduct Rules but also adversely affects patients who depend on AIIMS for critical medical care.

In view of the above, it is hereby informed that **no permission has been granted by the Institute for the said event on 18.11.2025** organised by the AIIMS Nurses Union, and participation in the said event is in violation of the Court Order and provisions of the CCS (Conduct) Rules, 1964. It is, therefore, directed to:

- Strictly observe the CODE OF CONDUCT prescribed by the Hon'ble High Court of Delhi.
- Refrain from any demonstration, dharna, or protest activity within the campus or within 500 meters of its boundary.
- Submit any demands or representations only through the established grievance redressal mechanism.

In view of the above, it is requested that this may kindly be brought to the notice of all concerned officials working under your control, and it may be ensured that there is no violation of the Code of Conduct as prescribed by the Hon'ble High Court of Delhi and the CCS (Conduct) Rules, 1964, as applicable to the employees of the Institute. In case of any violation and participation in the proposed event, the same may be reported to the Administration accordingly.

Arit Kumar
18/11/2025

This issues with the approval of the Competent Authority.

Ankit Kumar
18/11/2025

[Ankit Kumar]
Administrative Officer

Distribution:-

1. The Dean (Academic)/Examination/Research)
2. All the Chief of Centres
3. All the Head of the Departments/Units/Sections
4. The Medical Superintendent (Main Hospital & Dr. R.P. Centre)
5. The Sr. Financial Advisor
6. The Deputy Secretary/Chief Admn. Officer
7. The PIC (Faculty Cell)/(General Admn.)
8. The Chief Security Officer
9. The President/General Secretary of all the Associations/Unions
10. The Faculty-Incharge, CF – With the request to upload this OM on the AIIMS website and also send the same through the content provider.
11. The Sr. Hindi Officer – With the roust to provide the Hindi version of this OM for uploading on AIIMS website.

Copy for information to:-

PPS to the Director / PS to Addl. Director (Admn.)